

# 編輯手札

編輯部

為配合金融監督管理委員會（以下簡稱金管會）指示，聯徵中心自2015年起產出各類「開放資料」（Open Data）上傳於聯徵中心官網及政府資料開放平台，之後並持續新增各項資料，至2020年初已累計有122項開放資料集，開放給民眾共享、開創資料價值；聯徵中心除定期更新122項開放資料外，金管會為確保開放資料之品質，每季皆會依國發會「政府資料品質提升機制運作指引」之檢測項目及頻率，自動化檢測所有資料集，而聯徵中心所開放的所有資料集，其品質皆符合國發會制訂最高等級之金質標章水準，並協助金管會於2019年在國發會所舉辦的開放資料競賽中，於「資料開放金質獎」項目獲得第一名。

聯徵中心推出Open Data迄今已屆滿5年，爰本期特以專文介紹聯徵中心Open Data之推動歷程、內容、效益以及未來之展望；文中更特別選取幾種較常見的內容態樣加以說明，以協助讀者瞭解聯徵中心Open Data所內含的資訊，以及這些資料得被加以分析應用的方向。

無獨有偶，聯徵中心企業信用評分模型（第二版）推出至今也屆滿5年了，雖每季定期進行驗證與監控分析以掌握模型最新效力，惟因模型並非永久有效，須與時推移，特別是近年我國強力施動各種「普惠金融」（Financial Inclusion）發展，對於中小企業族群之企業信用評分需求明顯增加，爰本次改版增加信用評分的企業範圍，俾以降低借貸雙方資訊揭露不對稱的問題，提升授信可得性；此外亦納入融資租賃業者報送的新興資料，以強化信用風險之評估；另外基於企業會計準則（Enterprise Accounting Standard）出現變動，是故一併納入進行調整，以維持財務比率變數意涵的一致性。

本期「信用評分」專欄<第三版企業信用評分模型（J20、J21）改版介紹>一文（第23頁），針對新舊版本調整內容加以比對，並以SWAP分析法對第三版評分模型進行觀察與說明；文末則建議使用者對於評分改版後之策略運用應進行適度的調整。「信用評分」專欄的另一篇文章<第三版企業信用評分模型與產品轉換說明及問答集>（第40頁）則是依據經驗

法則，模擬企業信用評分模型改版後，10道使用者常見的問題加以解答，協助會員金融機構加速理解與掌握第三版企業信用評分模型。

在面對瞬息萬變的環境，全球金融治理除了保持靈活外，更重要的是開始培植創新的基因（Gene for Innovation）。本期「金融創新」專欄，邀請政治大學法學院助理教授、金融科技監理創新實驗室執行長臧正運博士，談〈培植全球金融治理的創新基因〉（第3頁），文章探討如何透過某些機制或設計，讓金融治理機構產生能夠催化與適應創新的文化變革，進而強化因應變局的能力，以符合未來全球金融治理可以預見的發展趨勢。臧博士觀察近年來全球金融治理機構或各國為了因應金融科技發展所採取的作法，歸結出三大類有助於培植金融治理機構創新基因的具體措施，包括：創新中心（Innovation Hubs）、公私協作競賽（Public-Private Collaborative Events）及技術專案實驗（Pilot Programs on Specific Technologies），並透過這些類型的分析，希望能為我國金融治理機構的創新變革提供參考。

若當事人於聯徵中心無信用往來資料（即業界所通稱的「小白」），金融機構因較難判斷其信用風險高低，在進行授信決策時較趨於保守，造成信用取得上的困難。鑒於發展普惠金融，本期「風險管理」專欄，特針對無聯徵中心信用資料之客群，進行信用取得與後續違約風險之相關分析，期能讓金融機構或讀者對

無信用資料者的輪廓能有更進一步的瞭解，文章請閱〈無信用資料客群信用取得之情形與風險評估〉（第51頁）。

景美女中拔河隊再創佳績！勇奪2020世界盃室內女子拔河錦標賽冠軍；檢視景女拔河隊自1994年成軍以來，歷經亞洲盃、歐洲盃、世界盃各項比賽，總計拿下超過50座冠軍獎盃，早已被視為國際拔河賽場上的巨人，在拔河的世界裡沒有人敢絲毫輕忽台灣。景美女中拔河隊是聯徵中心長期贊助支持的國家隊，對他們能為國爭光亦感與有榮焉，本期特別報導中華台北-景美師大聯隊，2020奪冠精彩紀要（第44頁），以及景美女中拔河隊的靈魂人物、被譽為「金牌教練」的郭昇，如何從一場敗戰中與拔河結下不解之緣的傳奇故事（第48頁）。

此外，「法規時論」專欄，探討日本針對加密資產/虛擬通貨相關法規之修訂（第104頁）；「專書導讀」則是邀請金融研訓院院長黃崇哲親自導讀其著作《鄉民的金融科技能量包》（第100頁）；本期尚有諸多專欄文章，請讀者閱覽指教。