

編輯手札

編輯部

我國金融機構除了不斷尋求創新、與時俱進；強化體質、提升競爭力、追求永續經營之外，亦不斷優化內部信用資訊安控機制、報送資料作業及信用資訊查詢品質，以躋身聯徵中心年度表揚績優機構之列。

聯徵中心自民國96年起，持續15年於歲末舉辦「金安獎及金質獎暨金優獎表揚大會」，獎勵會員機構及其從業人員落實執行信用資訊查詢安全控管、提升資料報送及查詢品質，對於在嚴謹的甄選機制下脫穎而出者，分別頒以「金安獎」、「金質獎」、「金優獎」。第15屆表揚大會於110年12月21日假台大醫院國際會議廳舉辦，共頒發「金安獎」績優機構12家及績優人員15名、「金質獎」績優機構15家及績優人員18名、「金優獎」績優機構12家及績優人員16名；金融監督管理委員會黃博士主任委員天牧、銀行公會呂理事長桔誠，親臨會場致詞與頒獎，使得獎績優機構及人員備受重視；另銀行局莊局長琇媛、農金局施副局長妮婷以及金融機構之高階經理人齊聚一堂分享榮耀，表揚活動在現場演奏的悠揚樂聲中進行，溫馨而隆重。

黃博士主委天牧於致詞時特別指出，聯徵中心自設立此獎勵機制以來，透過信用資訊健全標準，形塑我國金融機構一個信用制度健全

的文化，這對國內未來金融業務之推動非常重要；而在聯徵中心暨會員機構的合力耕耘下，於聯合國的全球經商環境報告中，信用資訊指數屢次獲得滿分，這個對台灣在國際經商環境地位之提升，有非常大的幫助。此外，黃主委嘉許聯徵中心對於金管會重要政策「金融科技發展路徑圖」積極參與，於109年設置之金融科技共創平台，由聯徵中心郭董事長擔任平台「數據治理組」之召集人，協助金管會推動金融行動身分識別標準化機制及研議金融市場跨機構間、跨市場資訊共享議題，以及持續進行金融科技業者應用聯徵中心「第二資料庫」之規畫。黃主委以「周雖舊邦，其命維新」及道德經「蔽而新成」期勉成立近半世紀的聯徵中心，在既有對台灣金融徵、授信多方面制度貢獻之餘，還要不斷突破與創新，勇於面對「第二資料庫」艱鉅的挑戰，共同努力落實這個使命。

聯徵中心郭董事長建中致詞時表示，為配合「金融科技發展路徑圖」政策，聯徵中心已完成「第二資料庫」規畫並報主管機關核備中，在取得當事人同意前提下，由當事人將資料提供給經審查符合資格之金融科技業者應用，並要求其具備一定之資安標準與內控機制。

為落實豐富信用資訊內涵、提供正確、時新、完整之信用資訊，並確保使用信用資訊之安全控管，聯徵中心每年提撥回饋費以獎勵會員機構，110年總計發放金額1億8千9百萬元；郭董事長指出，除了發放回饋金之外，更要藉公開、隆重之表揚儀式，激勵全體會員機構更加重視內部信用資訊安控機制、報送資料作業及信用資訊查詢品質；並促使社會大眾瞭解各金融機構為信用交易安全持續付出努力，進而更珍視個人信用資料之寶貴。有關第15屆金安獎及金質獎暨金優獎甄選及表揚大會紀實請閱本期「特別報導」(p.15)。

本期「金融創新」專欄邀請台新金控資訊長兼資安長孫一仕先生就台灣積極推展FinTech以來作一回顧與展望；〈台灣金融科技創新應用之回顧與展望〉一文從主管機關及業者的角度，回顧台灣過去8年金融科技的發展以及所獲得的經驗，其中包括金管會的政策推動、金融機構嘗試之金融科技應用，如區塊鏈、數位分行、人工智慧、機器人、智能客服等等應用。文末提及「科技」固然是金融創新的重要基礎，但是並不是唯一的成功要素，銀行將進行更深層次的「數位轉型」，推動敏捷工作法、客戶思維等新工作模式，以邁向充滿機遇及挑戰的未來(p.24)。

為防杜企業偽造假交易、提供不實文件向金融機構辦理應收帳款融資，以及使銀行在辦理相關業務時，讓企業應收帳款融資暴險更為透明清楚，金管會請聯徵中心蒐集賣方轉讓之應收帳款額度、預支價金額度及餘額等資訊，並區分應收帳款融資、有追索權應收帳款承購、無追索權應收帳款承購三類業務；金融機構遂自109年9月起開始每月報送「應收帳款融

資(承購)業務資料檔案」至聯徵中心資料庫。本期「信用評分」專欄〈企業之應收帳款融資(承購)業務初探〉，作者以109年8月至110年5月之應收帳款融資(承購)之市場現況，並以賣方企業為觀察目標，分析使用該類業務之企業特性，並將之與企業信用評分結合，瞭解該些企業的風險分佈狀態，最後，嘗試將未納入賣方企業授信資訊的無追索權應收帳款承購資料加入，用以衡量企業信用風險(p.3)。

在資本主義遊戲規則運轉的世界，企業的影響力比誰都大，但面對氣候危機，企業究竟能做什麼？該怎麼做？做了之後對企業本身有什麼好處？如果您關心這些問題，應該閱讀「專書導讀」專欄的《重新想像資本主義：全面實踐ESG，打造永續新商模》。本書作者是哈佛商學院教授瑞貝卡·韓德森(Rebecca Henderson)，她是哈佛大學25位最高等級的「校級教授」(University Professor)之一，並身兼美國國家經濟研究局研究員、英國國家學術院院士；在實務界曾擔任IBM、Motorola、思科、禮來、聯合利華、P&G等財星五百大公司的顧問。《重新想像資本主義》書中指出當前人類社會日益嚴重的三大問題：環境急劇惡化、貧富差距擴大以及體制的崩壞。這些問題和二戰後資本主義的發展脫不了關係，這種發展自有其時空背景，最初係以自由和公平為信念，立意良好，但演變至今，商業世界係以追求最高利潤、「創造股東價值極大化」為真理，自由市場卻漸漸失靈，更糟的是「我們的唯利是圖正使地球和全人類陷入險境！」(p.53)。

因篇幅關係，不克逐一摘要介紹本期各篇文章內容，有待讀者閱覽指教。